

**Safet Kešo, zastupnik SDA u Predstavničkom domu
Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine**

Sarajevo, 15.7.2025.godine

 BOSNA I HERCEGOVINA PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE SARAJEVO			
PRIMLJENO: 29. 07. 2025			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01-50-1-1430/25			

- Predsjedavajućem PD PS Bosne i Hercegovine
- Dopredsjedavajućim PD PS Bosne i Hercegovine
- **Predsjedavajućoj Vijeća ministara Bosne i Hercegovine g-đi Borjani Krišto**
- **Ministru pravde u VM Bosne i Hercegovine g-dinu Davoru Bunozi**

U skladu sa članom 166. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine

upućujem **INICIJATIVU** prema ministru pravde Davoru Bunozi i tražim provjeru stanja u Zavodu za izvršenje krivičnih sankcija pritvora i drugih mjera BiH u pogledu zakonitosti rada i djelovanja direktora ove ustanove Siniše Perkovića s ciljem utvrđivanja činjeničnog stanja i hitnog poduzimanja potrebnih mjera.

Poštovani ministre Bunoza,

do mene su došle zabrinjavajuće informacije da su u mandatu direktora Siniše Perkovića u Zavodu za izvršenje krivičnih sankcija pritvora i drugih mjera BiH zabilježeni vrlo ozbiljni problemi u upravljanju tom institucijom, koji su rezultirali narušenim međuetničkim odnosima, narušenom radnom atmosferom i napuštanjem službe od strane više zaposlenika.

Problemi su sljedećeg karaktera:

1. Mobing i etnička diskriminacija

Više službenika iz reda bošnjačkog naroda iznijelo je ozbiljnije pritužbe na kontinuirani mobing i diskriminaciju od strane rukovodećeg kadra i oficira koji su, prema navodima, bliski direktoru Siniši Perkoviću i dolaze iz iste etničke strukture. Oblici mobinga uključivali su:

- Degradaciju u rasporedu poslova bez ikakvog obrazloženja
- Isključivanje iz stručnih timova i komunikacije
- Ignorisanje zahtjeva za profesionalni razvoj
- Verbalne pritiske i uvrede
- Premještanje s pozicija na kojima su prethodno uspješno obavljali poslove

2. Disciplinske mjere kao sredstvo pritiska

Tokom perioda primijetan je porast disciplinskih postupaka koji su u najvećem broju slučajeva pokrenuti protiv sluzbenika koji su pripadnici bošnjačkog naroda.

Mjere su često bile izricane bez jasnih i transparentnih kriterija.

Postoji osnovana sumnja da su disciplinske mjere korištene kao sredstvo zastrašivanja i eliminacije kadrova koji nisu etnički prihvatljivi upravi Zavoda, konkretno direktoru Siniši Perkoviću.

3. Napuštanje službe pod pritiskom

Više uposlenika, većinom Bošnjaka, u mandatu direktora Perkovića napustilo je službu jer su trpjeli kontinuirani pritisak, profesionalno omalovažavanje i sistematsko zanemarivanje. Iskazi ukazuju na to da je postojala atmosfera straha i nepovjerenja, bez mogućnosti ostvarivanja zaštite unutar institucije.

4. Povreda osnovnih načela jednakosti i profesionalizma

Naprijed navedeni postupci direktora Siniše Perkovića i njegovih najbližih saradnika mogli bi predstavljati primjere vrlo ozbiljnog narušavanja principa zakonitosti, profesionalnosti, institucionalne nepristranosti i ravnopravne zastupljenosti pripadnika konstitutivnih naroda, što je u suprotnosti sa Ustavom, zakonima i internim pravilnicima Zavoda utemeljenim na načelima jednakosti odnosno ravnopravnosti i nediskriminacije svakoga čovjeka.

S obzirom na ozbiljnost navoda, neophodno je hitno pokretanje nezavisne istrage od strane Ministarstva pravde BiH, Ureda za žalbe i predstavke, istrage kojom bi se ispitala i utvrdila tačnost navoda o odgovornosti direktora Siniše Perkovića i drugih odgovornih osoba za moguće zloupotrebe službenog položaja prvenstveno u smislu mobinga na bazi etničke diskriminacije zaposlenika Zavoda.

Od Vas kao ministra pravde očekujem da na adekvatan način osigurate i zaštitu za sve zaposlene koji su prijavili ili namjeravaju prijaviti nepravilnosti i nezakonitosti.

S poštovanjem,

Zastupnik:

Safet Kešo

